

Jaarverslag 2025

Bouwen aan Jeugdhulp dichtbij



Ieder kind een zo kansrijk mogelijk en veilig thuis

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
1. Algemene informatie	4
1.1 Doelstellingen van MetMaya	4
1.2 Kernactiviteiten	4
1.3 Werkgebied	5
1.4 Structuur en Inrichting	6
1.5 Strategische koers	6
1.6 Projecten en Ontwikkelingen	9
2. Financiële ontwikkelingen	12
2.1 Ontwikkelingen gedurende boekjaar 2025	12
2.2 Omzet en Resultaten	14
3. Voornaamste Risico's en Onzekerheden	15
3.1 Strategische uitdagingen	15
3.2 Financiële positie en het gebruik van financiële instrumenten	16
3.3 ICT en Informatiebeveiliging	17
4. Governance, Toezicht en Medezeggenschap	17
4.1 Algemene ledenvergadering en toezicht	17
4.2 Bestuur	18
4.3 Directie MetMaya	18
4.4 Medezeggenschap MetMaya	18
4.5 Professioneel Statuut	19
4.6 Kwaliteit en komende jaren op maat naar kwaliteitskeurmerk	19
5. Toekomstperspectief	20
Bijlage - Jaarrekening 2025	21

- BOUWEN AAN JEUGDHULP DICHTBIJ -

VOORWOORD

In dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over de aanvullende specialistische jeugdhulp die onze professionals in 2025 hebben geboden aan gemiddeld per maand 5102 kinderen, jongeren en gezinnen in de regio Amersfoort. De financiële verantwoording vindt u in onze jaarrekening. Kwantitatieve gegevens zijn gepubliceerd op Jaarverantwoording Zorg.nl.

Twee jaar geleden begonnen we met de start van MetMaya aan een gezamenlijke transformatieopdracht in de regio Amersfoort. Tegelijkertijd bouwden we een nieuwe organisatie op en organiseerden continuïteit van zorg. Inmiddels zien we de eerste resultaten van wat deze beweging oplevert. Het lukt ons steeds beter om alle vormen van aanvullende specialistische jeugdhulp - behandeling, begeleiding en diagnostiek - binnen de eigen gebiedsgerichte MetMaya teams te organiseren. We hebben meer zicht op welke kinderen, jongeren en gezinnen hulp of ondersteuning nodig hebben en welke ondersteuning dat is. De kosten stabiliseren en steeds meer jeugdigen ontvangen hulp dichtbij huis, in een sterker lokaal veld. In het onderwijs zien we hoe groepsgerichte interventies op scholen bijdragen aan vroegsignalering en meer preventie. We geven invulling aan een uitdagende transformatieopdracht, in nauwe samenwerking met kinderen, jongeren, gezinnen, regiogemeenten, verwijzers, netwerkpartners, ervaringsdeskundigen en professionals.

Tegelijkertijd was 2025 geen gemakkelijk jaar. De druk op MetMaya en de specialistische jeugdhulp werd niet alleen gevoeld in de praktijk maar ook publiekelijk. Onder andere door de overdracht van 1355 kinderen, jongeren en gezinnen die nog via de regio zorg ontvingen van vóór 2023. Verschillende persberichten en mediavragen over wachttijden, toegankelijkheid en de regionale uitdagingen vroegen veel van onze organisatie én van onze partners. Deze aandacht benadrukte hoe complex de transformatie is en hoe zichtbaar de regionale keuzes zijn voor de buitenwereld. Daarnaast werd de jaarrekening van 2024 later dan gewenst goedgekeurd wat extra druk legde op financiële processen en transparantie richting gemeenten en partners. Het was een reminder dat we bouwen aan een organisatie die in ontwikkeling is en dat zorgvuldigheid en professionalisering blijvende aandacht vragen. Om uiteindelijk dat te doen waar we voor staan: specialistische jeugdhulp bieden aan die kinderen en jongeren die het nodig hebben.

Ondanks deze uitdagingen zetten we samen stappen vooruit. Begin 2025 ontwikkelden we een integrale aanpak voor wachttijden, waarbij we naar het hele zorgproces keken: van vóór zorg tot uit zorg gaan. Deze manier van werken bleek zo inzichtelijk dat de regionale Taskforce Wachttijden deze structuur heeft omarmd. Hierdoor spreken we dezelfde taal, herkennen we knelpunten sneller en kunnen we gericht handelen. Daarnaast hebben we afgelopen jaar ook ervaring opgedaan met (online) zelfhulpmodules en groepsgerichte interventies. Omdat MetMaya erin gelooft dat we op deze manier het eigenaarschap van onze kinderen, jongeren en gezinnen versterken en een duurzame verandering bewerkstelligen waarin gezinnen zelf werken op hun eigen manier aan hun veerkracht en herstel.

We bouwden ook verder aan een data gedreven en toekomstbestendige organisatie. Een belangrijk project was het verbeterplan bedrijfsvoering om te sturen op goede voorspelbare financiën, onder andere resulterend in een versnelling van het accountantsproces van ongeveer een half jaar. Daarnaast werkten we aan een inzichtelijk dashboard en verschillende interne projecten om de bereikbaarheid voor jongeren en ouders te vergroten en de registratie door professionals in het elektronisch cliëntdossier te optimaliseren. Een belangrijk uitgangspunt is het verminderen van foutgevoeligheid en het vergroten van de betrouwbaarheid van de cijfers. Met oog voor de administratieve belasting van professionals.

Naast het organiseren van integrale betaalbare aanvullende specialistische jeugdhulp dichtbij, staat komend jaar 2026 in het teken van de contractevaluatie met de regio Amersfoort en het opstellen van een uitvoeringsagenda voor de komende periode 2027-2029. Ondanks de uitdagingen kijken we met trots naar waar we staan. Niet omdat we er al zijn, maar omdat we steeds vaker zien dat onze gezamenlijke inspanning verschil maakt. De transformatie is geen project; het is een beweging die in de haarvaten van de regio Amersfoort groeit. Een beweging die alleen kan slagen als we haar samen blijven dragen. Vanuit dat gedeelde vertrouwen blijven wij bouwen aan jeugdhulp die dichtbij, duurzaam en toekomstgericht is.

Marlies van Loon

Bestuurder MetMaya
Mei 2026

1. ALGEMENE INFORMATIE

1.1 Doelstellingen van MetMaya

Onze missie

Ieder kind heeft recht op optimale ontwikkelkansen. Wij willen ieder kind de kans geven zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen: veilig, gezond en kansrijk thuis. En als thuis echt niet kan, dan zo nabij huis en gezinsgericht als mogelijk. Deze missie en ook onze visie vormen het fundament van onze organisatie. Het geeft de bedoeling aan van onze organisatie en het is de basis waarvan onze meerjarendoelen zijn afgeleid.

Onze visie

Als MetMaya bieden wij aanvullende specialistische jeugdhulp. Met ‘aanvullend’ bedoelen wij dat de jeugdhulp versterkend is op de mogelijkheden binnen het eigen gezin en het eigen netwerk, de inzet van het lokale (wijk)team, de huisarts, POH jeugd of jeugdarts en het aanbod vanuit de sociale basisvoorzieningen. Wij sluiten aan op de directe omgeving van het kind, de jongere of het gezin. Dit doen wij vanuit onze visie: kinderen, jongeren en gezinnen krijgen integrale betaalbare specialistische jeugdhulp dichtbij.

1.2 Kernactiviteiten

Bij MetMaya brengen wij alle aanvullende specialistische jeugdhulp in de regio Amersfoort samen. In één organisatie, met één ‘voordeur’, dichtbij en toegankelijk. MetMaya komt in beeld wanneer er aanvullende specialistische jeugdhulp nodig is. We sluiten aan bij de hulp die er al is en werken samen om te bepalen welke ondersteuning het meest passend is. Zo bereiden we kinderen, jongeren en gezinnen voor om op termijn ook weer zelfstandig verder te kunnen. De kernactiviteiten van MetMaya zijn:

Specialistische ambulante begeleiding

Begeleiding kan onderdeel zijn van een behandeltraject. Of zetten wij bijvoorbeeld in na een behandeltraject (afschalend). We leveren ook intensievere begeleiding, denk hierbij aan begeleiding bij meervoudige problematiek. MetMaya biedt begeleiding die de lokale of sociale basis niet kan bieden, vanwege de benodigde specialistische expertise. Daarnaast is de begeleiding van MetMaya altijd tijdelijk. Samen met de gemeenten onderzochten wij in 2025 hoe we de begeleiding verder konden onderbrengen bij de lokale (wijk)teams en de sociale basis. Daarbij sluiten wij aan bij wat past in de lokale context.

Specialistische ambulante behandeling

Veruit de meeste behandeling vindt plaats vanuit de MetMaya teams in de wijken of de gemeenten. Tenzij er zeer specialistische expertise nodig is die alleen regionaal beschikbaar is.

Specialistische diagnostiek

Wij zetten soms specialistische diagnostiek in om meer zicht te krijgen op de oorzaak van de hulpvraag en de mogelijkheden bij het kind, de jongere of het gezin. Dit zodat we een passend hulpaanbod kunnen bieden.

Specialistisch groepsgerichte interventies

MetMaya ziet groepsgerichte interventies als een volwaardige behandelvorm die herstel en normalisering bevordert. Zo geven professionals van MetMaya psycho-educatiegroepen voor kinderen, jongeren en ouders over verschillende onderwerpen. Bijvoorbeeld: Volle hoofdgroep voor kinderen die overprikkeling ervaren, Geweldloos Verzet voor gezinnen met opvoedproblematiek, SPACE-groep voor ouders van kinderen met dwang en angstklachten, en STARR-groep voor kinderen met dwang- en angstklachten. De focus ligt op het delen van ervaringen, het bundelen van de krachten binnen een groep en het creëren van een sterk wij-gevoel. Dit is essentieel voor het behalen van gezamenlijke doelen en voor een goed verloop van de groepsontwikkeling. Daarnaast is er aandacht voor de individuele (behandel)doelen. Groepsinterventies zijn daarmee een bewuste behandelkeuze. Ze zijn gericht, doelmatig en afgestemd op de hulpvraag van het kind of de jongere. Waar mogelijk zetten we de groep als eerste behandeloptie in, met individuele trajecten als aanvulling wanneer dat nodig is.

Verblijf en pleegzorg

Alle hulpvragen rondom verblijf en pleegzorg positioneren wij bij gecontracteerde aanbieders die (boven)regionaal aanbod voor verblijf bieden.

Aanvullende specialistische jeugdhulp in de school

Aanvullende specialistische jeugdhulp in de klas, op de bso of bij een kinderopvang vindt ook vanuit MetMaya plaats. De professionals van MetMaya team Onderwijs maken deel uit van dit MetMaya team. Zij werken als onderwijs-jeugdhulpspecialist op verschillende scholen in het speciaal primair en voortgezet onderwijs. Naast lid van het MetMaya team is de MetMaya professional ook onderdeel van het schoolteam. De MetMaya professionals in het onderwijs hebben korte lijntjes met de lokale (wijk)teams en de sociale basis. Daarnaast is een meerwaarde van deze professionals op school dat ze 'er zijn' als een kind dreigt uit te vallen op school. Zo dragen wij ook bij aan het voorkomen van schooluitval.

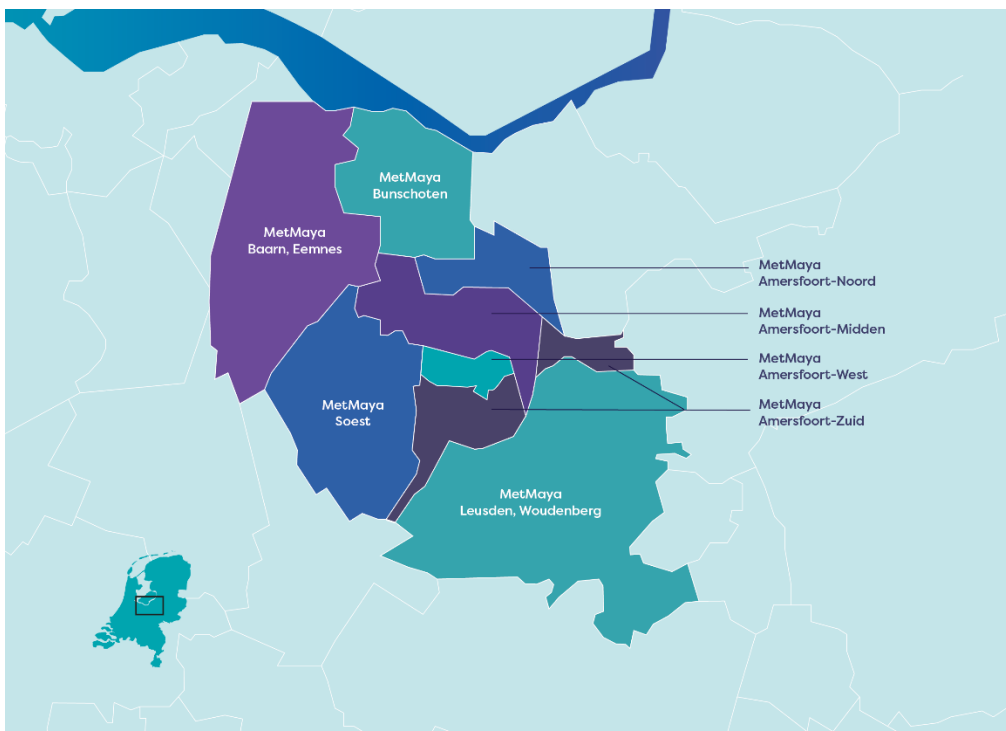
Consultatie & Advies

MetMaya biedt graag en veelvuldig consultatie en advies over hulpvragen rondom casuïstiek van kinderen en gezinnen. MetMaya ondersteunt ouders, verwijzers, ziekenhuizen, jeugdzorgaanbieders of andere instellingen met het vinden van een passende zorgoplossing voor individuele vragen. Dit kan zijn het meedenken en adviseren over of een kind en/of gezin zelf verder kan, ondersteunen bij het vinden van een passend antwoord buiten MetMaya (hoofdveld: wijkteam, familie, eigen netwerk, school, sportclub, etc.) of het ondersteunen bij een doorverwijzing naar MetMaya indien passend. Verder heeft MetMaya de ambitie om kennis over te dragen aan samenwerkende partijen, aanvullend te werken en te adviseren op (specialistische) jeugdhulp om de jeugdhulp zo dichtbij mogelijk te bieden.

1.3 Werkgebied

MetMaya biedt specialistische jeugdhulp in zeven gemeenten in de regio Amersfoort: Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg. In 2025 hebben we 8 gebiedsgerichte MetMaya teams. In de tweede helft van 2025 hebben we de splitsing van MetMaya team Noord voorbereid. Vanaf 1 januari 2026 splitst MetMaya team Noord in een MetMaya team Noord-West (wijken Kattenbroek, Hoogland en Nieuwland) en MetMaya team Noord-Oost (wijken Vathorst en Hooglanderveen).

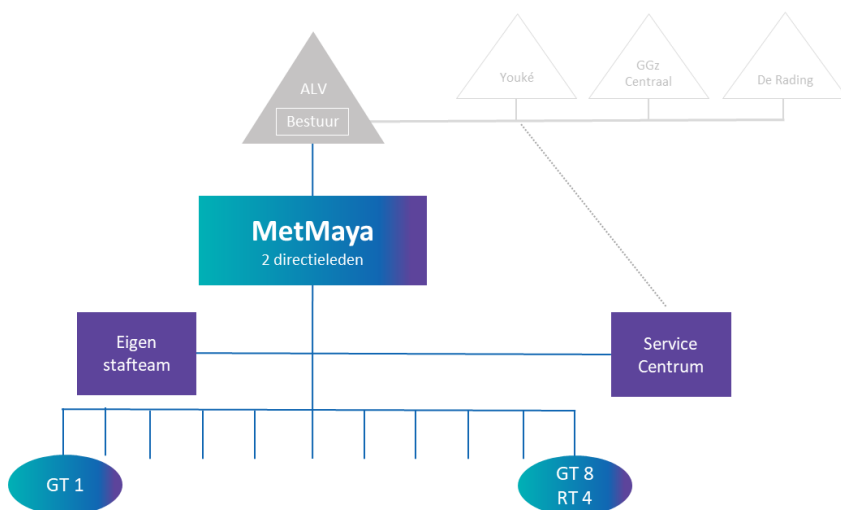
Daarnaast heeft MetMaya 4 regionaalwerkende teams voor hulp die zich niet leent om geheel in het eigen gebied op te lossen, namelijk: MetMaya team Onderwijs, MetMaya team Complexe Scheiding en MetMaya team GezinsFACT en het team van zorgmatchers Verblijf.



Afbeelding 1: MetMaya teams in de regio Amersfoort.

1.4 Structuur en Inrichting

MetMaya is een vereniging. De vereniging is opgericht in 2023 en bestaat uit drie leden: Stichting Youké Sterke Jeugd, Stichting de Rading Jeugd & Opvoedhulp en GGz Centraal Amersfoort. De verbinding tussen deze partijen en het bestuur van MetMaya verloopt via de Algemene ledenvergadering (ALV) van de vereniging waarbij bestuurders van drie leden en de directie van MetMaya aanwezig zijn. De bestuurder van MetMaya is aangewezen door de ALV en wordt geleverd vanuit Stichting Youké Sterke Jeugd. MetMaya heeft een integrale directie met twee directieleden met een portefeuilleverdeling tussen Jeugdhulp & Primair Proces en Bedrijfsvoering. De directie heeft een stafteam voor de taken op de gebieden waar de directie verantwoordelijk voor is en die nabij de operationele uitvoering is georganiseerd. Voor de administratieve bedrijfsvoeringsprocessen - die ondersteunend zijn aan de zorgprocessen van MetMaya - maakt MetMaya gebruik van de diensten van een bestaand servicecentrum vanuit de oprichtende organisaties. De expertises zijn verdeeld in verschillende teams (GT), zie afbeelding 1. Op 31 december 2025 werkten er 314 medewerkers voor MetMaya,



Afbeelding 2: Organogram MetMaya

1.5 Strategische koers

In 2024 hebben wij, aansluitend op onze missie, visie en de meerjarenstrategie van 2024-2033 (zie afbeelding 3), vijf meerjarendoelen geformuleerd. Deze meerjarendoelen sluiten aan op onze missie 'Ieder kind een zo kansrijk mogelijk en veilig thuis' en dragen bij aan meer collectief aanbod op school, (door)ontwikkeling van de MetMaya teams en de lokale aansluiting. Hieronder zijn onze meerjarendoelen uitgeschreven:

- 1. Wij versterken het eigenaarschap van kinderen, jongeren en gezinnen**
Wij geloven erin dat wanneer iemand zich eigenaar voelt van zijn of haar hulpvraag en dossier, hij/zij zich ook eigenaar voelt van de oplossing. Dit blijkt ook uit wetenschappelijk onderzoek. Het vergroot het rendement van de behandeling. Immers, iemand kan vanuit eigen regie na de behandeling verder. Om die reden zetten wij actief in op het vergroten van het eigen oplossingsvermogen van het kind, de jongere en het gezin.
- 2. Wij werken met vitale, veerkrachtige en gelukkige professionals**
Vitale professionals zijn effectiever en veerkrachtiger. Dit levert een hogere bijdrage aan onze missie en visie. Vitale professionals ervaren minder werkdruk, er is minder ziekteverzuim en er ontstaan minder vacatures. Het binden en boeien van onze professionals is ook essentieel, omdat wij niet zonder professionals kunnen. In dit streven hebben wij in ieder geval oog voor werkgeluk en doorontwikkeling van ieders professie. Ook eigen regelruimte en lage administratieve last dragen bij aan dit streven.
- 3. Wij dragen bij aan genormaliseerde jeugdhulp**
Wij zijn ervan overtuigd dat kinderen, jongeren en gezinnen met een hulpvraag niet altijd aanvullende specialistische jeugdhulp nodig hebben om geholpen te worden. Daarom werken wij aanvullend en

versterkend op de inzet van het lokale (wijk)team, de huisarts, POH-jeugd of jeugdarts en het aanbod in de sociale basisvoorzieningen. Wij kijken naar wat nodig is en zetten de aanvullende specialistische jeugdhulp in als het passend en noodzakelijk is. Door meer in te zetten op collectieve specialistische jeugdhulp zijn wij in staat meer kinderen en jongeren te helpen. Dit betekent onder meer het vergoten van het groepsaanbod.

4. **Wij organiseren onze aanvullende specialistische jeugdhulp zo nabij mogelijk**

Wij geloven erin dat een vertrouwde omgeving bijdraagt aan effectievere hulp en een beter resultaat. Wetenschappelijk onderzoek bevestigt dit. In onze ogen kunnen we passende jeugdhulp het beste met elkaar realiseren in lokale gemeenschappen. Daarom zetten wij in op nauwe samenwerking met lokale (wijk)teams, huisartsen, consultatiebureaus, jongerenwerk, kerken, moskeeën en andere basisvoorzieningen en lokale initiatieven. Hiernaast werken wij ook met andere betrokkenen die voor het kind, de jongere of het gezin belangrijk zijn.

5. **Wij zetten ons in voor 'Zo Thuis Mogelijk'**

Door vroegtijdig passende ambulante - soms specialistische - hulp in te zetten voor kinderen en jongeren die niet meer thuis kunnen wonen, dragen wij eraan bij dat zij zo lokaal mogelijk passende hulp krijgen. Deze hulp sluit aan op de vraag en wens van het kind, de jongere, het gezin. Zo voorkomen wij instroom in residentiële voorzieningen, waaronder essentiële functies. Wij zetten in op de transformatie naar kleinschalige behandelvoorzieningen en naar wonen in gezinsvormen, voor als een uithuisplaatsing toch nodig is. Daarnaast vergroten en verdiepen wij onze kennis en expertise van de doelgroep door bovenregionale samenwerking. Dit leidt ook tot meer en betere behandelmogelijkheden en een beter leef- en behandelklimaat. In dit alles gaan wij uit van partnerschap. De maatschappelijke opbrengst is dat kinderen in hun eigen vertrouwde omgeving kunnen opgroeien. Dat zorgt voor een stabiele basis richting volwassenheid.



Afbeelding 3: Visualisatie van meerjarenstrategie MetMaya

1.6 Projecten en Ontwikkelingen

Hierboven in paragraaf 1.5 hebben wij de strategische koers in de vorm van onze meerjarendoelen toegelicht. Deze doelen krijgen vorm in meerdere projecten en ontwikkelingen binnen MetMaya. Hieronder vermelden wij de voortgang op de meeste belangrijke projecten en ontwikkelingen op hoofdlijn.

Ontwikkeling van de MetMaya teams, verstevigen van aanmeldproces en aanvullend werken

In 2025 maakt MetMaya een volgende stap in de transformatie. De formatie van de MetMaya teams komt steeds meer op orde. Waar we eerder in 2024 nog veel hulpvragen door moesten sturen naar onderaannemers - veelal voor deelbehandelingen - lukt het nu de MetMaya teams steeds beter om zelf alle hulpvragen integraal op te pakken. Het aanmeldproces van MetMaya kost nog altijd relatief veel tijd. Regelmatig is de uitvraag van de hulpvraag en het verkennen van mogelijkheden in het lokale veld vaak nog onvoldoende gedaan, voordat de conclusie getrokken wordt dat er specialistische inzet benodigd is. We maken stappen met de verwijzers over aanvullend hulpverlening, normaliseren en de-medicaliseren. Al gaat dit nog niet zonder schuring. Daarbij is het lokale veld nog niet overal volledig ingericht op het beantwoorden van de niet-specialistische jeugdhulpvragen.

MetMaya in het nieuws

Bij MetMaya brengen we alle aanvullende specialistische jeugdhulp (behandeling, begeleiding, diagnostiek) in de regio Amersfoort samen. Dit is een uitdagende regionale transformatieopdracht. Daarbij ziet én voelt MetMaya dat deze transformatie beweging brengt in het zorglandschap in de regio. De effecten van de maatregelen die MetMaya heeft genomen om een volgende stap te maken in de uitvoering van de opdracht werden in 2025 zichtbaar. Ook de pers en de raden merkten dit op. De transformatie vraagt om anders te denken én te doen in de uitvoering. Zoals lichte begeleiding die MetMaya niet meer oppakt maar die het lokale veld beantwoordt. Professionals van de Entree die kritische vragen stellen of de gevraagde diagnose wel een antwoord is op de hulpvraag van het kind of de jongere. Sommige aanbieders die minder verwijzingen ontvangen omdat dit niet meer binnen de scope van aanvullende specialistische jeugdhulp valt of omdat het MetMaya team dit inmiddels zelf kan beantwoorden. En dat individuele hulpvragen van kinderen en jongeren soms collectief aanbod krijgen omdat we geloven dat het effectiever is om met lotgenoten samen te leren. Deze effecten van anders doen én werken vragen van onze samenwerkingspartners, zorgaanbieders én kinderen, jongeren en gezinnen om samen door het ongemak te gaan en aanpassingen te doen in verwachtingen en de eigen aanpak. Dit is inherent aan de transformatie die de regio Amersfoort en ook MetMaya voor ogen heeft. In 2025 hebben we de pers regelmatig te woord gestaan over de beweging die we te maken hebben. Daarnaast zijn raadsleden tweemaal uitgenodigd voor een 'kijkje in de keuken'. We hebben ervaren dat media aandacht effect heeft op de kinderen, jongeren en ouders die met MetMaya in aanraking komen en onrust geeft bij onze professionals die zich dagelijks inzetten om de juiste hulp te kunnen bieden.

Project Zorgcontinuïteit

Om kinderen, jongeren en gezinnen zoveel mogelijk rust te bieden, gold bij de start van MetMaya de afspraak dat aanbieders bij wie trajecten vóór 2024 waren begonnen, deze zelf af konden ronden. Dit overgangsjaar gaf MetMaya ook de ruimte om stapsgewijs op te bouwen. In het najaar van 2024 bleek dat jeugdhulptrajecten langere doorlooptijden hadden dan vooraf verwacht of sommige trajecten pas later in het jaar waren gestart. Hiervoor werd besloten de overgangsperiode te verlengen tot en met maart 2025. Op 1 januari 2025 hadden nog 1355 kinderen en jongeren continuering van specialistische jeugdhulp nodig. Een speciaal team Zorgcontinuïteit richtte zich op het verder afronden of afschalen naar passende hulp. Het leverde - naast aanzienlijke financiële besparingen - ook belangrijke andere lessen op. Zoals het belang van doelgerichte inzet van hulp en het tijdig evalueren van trajecten. Daarnaast zagen we ook dat de overgebleven hulpvragen, bij een beperkte groep gezinnen, vaak complex en langdurig waren en niet eenvoudig of wenselijk om over te dragen aan het lokale veld. Deze inzichten helpen om de jeugdhulp beter af te stemmen op wat gezinnen echt nodig hebben en om ondersteuning tijdelijk en versterkend te laten zijn.

Project wachttijden

Begin 2025 stelde MetMaya een actieplan op om wachttijden te verminderen, waarbij de verschillende fasen van zorg als leidraad zijn gebruikt. Gedurende 2025 zijn binnen dit plan gerichte interventies uitgevoerd, onder andere door de werkwijze in de Entree te versterken en nauwer samen te werken met lokale (wijk)teams, waardoor we soms specialistische hulp konden voorkomen. Daarnaast zijn wachtlijsten per MetMaya team ingericht. Dat maakte gerichtere sturing en interventies mogelijk. Zoals contact met wachtenden en het aanbod van trainingen of zelfhulp. Concrete resultaten zijn onder andere een daling van het gemiddeld aantal aanmeldingen, een daling van de werkvoorraad bij de administratieve ondersteuning, en een scherp beeld van aantallen wachtenden.

Tijdens deze aanpak is ervaring opgedaan met online zelfhulpmodules van Gezonde Boel. De zelfhulpmodules zetten we gericht in om eigenaarschap en zelfredzaamheid van gezinnen te vergroten en hen voor te bereiden op de behandeling. De eerste ervaringen met een selecte groep van jongeren en ouders waren positief. Daarna hebben we de zelfhulpmodules beschikbaar gemaakt voor alle jongeren en ouders bij MetMaya.

Eind 2025 zagen we dat de MetMaya teams beter toegerust waren om de wachtenden zelf te monitoren en stabiliseerde het aantal wachtenden. Dit maakte dat we de aanpak wachttijden vanaf 2026 niet langer als los project uitvoeren, maar hebben geïntegreerd in de reguliere werkprocessen. Dit vormt een vast onderdeel van de inhoudelijke koers van MetMaya.

Tot slot neemt MetMaya deel aan de regionale Taskforce Wachttijden die eind 2025 opstartte en naar verwachting in 2026 een actieplan oplevert.

Ontwikkelingen E-health en groepsgerichte interventies

De projectleider E-health en groepsgerichte interventies bracht in 2025 alle huidig beschikbare groepsgerichte interventies, zowel binnen MetMaya als in het lokale veld, in kaart. Hiermee kunnen we het aanvullend werken verder vormgeven en gesignaleerde hiaten in het aanbod gezamenlijk adresseren. Een sterk groepsaanbod in het voorveld draagt bij aan de acceptatie en toegankelijkheid van groepsgerichte interventies in de specialistische jeugdhulp. Eind 2025 ligt er een plan van aanpak om zowel Gezonde Boel verder in te zetten en groepsgerichte interventies binnen de MetMaya teams te versterken. Beide onderwerpen zijn in 2026 een focuspunt.

MetMaya team Onderwijs

De jeugdhulpprofessionals van het onderwijsteam van MetMaya (OSJ) worden collectief ingezet in het primair en voortgezet onderwijs, met een focus op preventieve en schoolbrede ondersteuning. Deze aanpak zorgt ervoor dat meer leerlingen profiteren. De individuele 1-op-1-inzet neemt af en we delen kennis structureel binnen schoolteams. Op scholen waar de eigen ondersteuningsstructuur inmiddels stevig staat en die vragen zelfstandig kunnen oppakken, bouwt MetMaya de inzet af. Om ruimte te maken voor inzet op scholen waar een grotere behoefte is. Samen met samenwerkingsverbanden primair en voortgezet onderwijs en gemeentelijke beleidsmedewerkers is onderzocht welke ondersteuning nodig is om kinderen zo veel mogelijk onderwijs dicht bij huis te bieden. Deze gesprekken zetten we in 2026 voort.

Voor het voortgezet onderwijs is een inventarisatie gemaakt van de hulpvragen die bij MetMaya binnenkomen. Dit sluit aan bij signalen van gemeenten, GGD en leerplicht over (dreigend) thuiszittende jongeren. Het thema is een vast agendapunt aan de TOM-tafel.

Voor jongeren met internaliserende problematiek is aanvullende specialistische jeugdhulp vanuit het MetMaya team Onderwijs gestart op de locaties 'Perquin' en 'Van der Burgh'. In het eerste kwartaal van 2026 breiden we deze inzet uit met een nieuwe locatie. Onder aansturing van SWV Eemland wordt deze locatie ingericht. Ondersteuning binnen het reguliere onderwijs blijft hierbij voorliggend.

Verder is de doorgaande lijn van kinderopvang naar onderwijs verstevigd door inzet van MetMaya professionals verbonden aan de locaties van de kinderopvang. De samenwerking tussen de MetMaya professionals verbonden aan de kinderopvang en het onderwijs is verbeterd, onder meer door onderlinge consultatie. De rol van onderwijsspecialist (OSJ) verschuift steeds meer richting gebiedsgericht werken, met aandacht voor alle scholen in de wijk.

Opgave Zo thuis mogelijk/ontwikkelingen in verblijf

In 2025 hebben we een analyse verricht van alle jongeren die residentiele behandeling ontvingen bij een niet-gecontracteerde aanbieder. Meer zicht krijgen op deze maatwerkovereenkomsten biedt inzicht in welke hiaten er bestaan in het aanbod van verblijfschulp in de regio. De resultaten van deze analyse hebben we besproken met samenwerkingspartners en dienen als input voor inhoudelijke doorontwikkeling.

In de ambitie om verblijfschulp terug te dringen of te verkorten is een goede samenwerking met de jeugdbescherming onmisbaar. Mede als gevolg van botsende opdrachten - of de interpretatie ervan - staat deze samenwerking op casusniveau regelmatig onder druk. In het laatste kwartaal hebben we hierin nadrukkelijk geïnvesteerd. We streven naar een samenwerking in lijn met het Toekomstscenario waarbij professionals van de GI en MetMaya zo vroeg mogelijk samen optrekken en zoveel mogelijk tot gedeelde besluitvorming komen. In 2026

gaan we bovenregionale afspraken opstellen voor de provincies Utrecht en Flevoland en vindt een regionale uitwerking daarvan plaats. Tegelijkertijd blijven wij investeren in het vergroten van bekendheid met elkaar en elkaars werkwijze.

Verbeterplan bereikbaarheid en communicatie

De bereikbaarheid en de communicatie tijdens het hulpverleningstraject met kinderen, jongeren, gezinnen en verwijzers willen we blijvend verbeteren. In 2025 zijn we overgegaan tot een nieuwe telefonie oplossing (Teams Mobile Phone) om de bereikbaarheid te verbeteren. Ook de communicatiemiddelen tijdens een hulpverleningstraject hebben we in het werkproces verbeterd, waaronder de e-mailbrieven die jongeren en ouders ontvangen. We zagen echter in 2025 dat het (nog) meer aandacht verdient om de bereikbaarheid en voorspelbaarheid van onze dienstverlening te versterken. Dit resulteert in onder andere een vernieuwde website om informatie makkelijker te ontsluiten.

Inzicht in data en aantallen

Door onder andere het project wachtlijsten als Zorgcontinuïteit groeide steeds meer behoefte om administratief de basis verder op orde te brengen en door te ontwikkelen om in te kunnen spelen op de groeiende vraag van partners naar onze data. In 2025 hebben we ingezet op het verbeteren van sturingsinformatie en de aansluiting vinden bij het regionale dashboard van de regio Amersfoort. In een gezamenlijke werkgroep met de gemeente Amersfoort en collega's van MetMaya is er gewerkt om de kwaliteit en betrouwbaarheid in het gemeentelijke dashboard te optimaliseren. Hiervoor was het nodig om gelijke definities te hanteren. De oplevering van het nieuwe dashboard was in november. Daarmee is een mooie start gemaakt waar we in 2026 op voortbouwen middels een werkgroep data en monitoring met het contractregieteam en MetMaya.

Voor het verbeteren van sturingsinformatie in 2025 hebben we verschillende projecten opgepakt om inzicht te vergroten in feiten en cijfers en daarmee ook grip en sturing op de (werk)processen en de in- en doorstroom vanuit de MetMaya teams. Dit heeft geresulteerd in een nieuw intern dashboard. Hiermee hebben we de eerste stappen gezet in het data gestuurd werken waarbij we foutgevoeligheid verminderen en de betrouwbaarheid van de cijfers vergroten. In 2026 gaan we het werken met het dashboard breed in de organisatie door ontwikkelen.

Verbeterplan bedrijfsvoering

Naast dat een jonge organisatie in opbouw altijd heeft te verbeteren en ontwikkelen, was de noodzaak voor een verbeterplan bedrijfsvoering in 2025 extra groot. Het uitlopen van het jaarrekening traject was hierin een belangrijk element. Dit traject duurde niet alleen veel langer, de voorspelbaarheid van het verloop was ook niet goed genoeg. De oorzaken hierbij waren helder, zoals veel handmatig werk in de financiële administratie, een eerste jaar controle waarbij partijen elkaar nog goed moeten leren vinden en een specifiek maatwerkprotocol voor de controle vanuit de regio. Benodigde verbeteringen waren daarmee ook helder en zijn daarom planmatig aangepakt. Net als de overige verbeterpunten die vanuit het jaarrekeningtraject zichtbaar werden. Wij zijn trots op de goedkeurende verklaringen voor de jaarrekening 2024. Ook zijn we trots dat door de verbeteringen die zijn doorgevoerd, de jaarrekening controle 2025 binnen de gestelde termijn is gelukt. En daarmee 7 maanden sneller dan vorig jaar. We gaan in 2026 deze werkwijze verder borgen in de reguliere aansturing.

Inkoopstrategie

Na de inkoop voor de Jeugdhulp in 2024, vóór de start van MetMaya, hebben we de inkoopstrategie voor het inzetten van onderaannemers voor 2025 herijkt. En is er opnieuw gekeken welke aanbieders er nodig waren om passende zorg te kunnen bieden zowel binnen als buiten de MetMaya teams. De eerste uitdaging hierbij was dat er in het eerste jaar natuurlijk nog beperkt zicht was op een trend op basis waarvan we prognoses konden maken. Tegelijkertijd is het belangrijk niet alleen uit te gaan van de beschikbare capaciteit van jeugdhulp in de regio, gezien de opdracht aan MetMaya, maar ook te sturen op de inhoudelijke beweging die beoogd is met de transformatie. Daar kwam bij dat bij een aantal aanbieders (niet zijnde kernpartners) de trajecten Zorgcontinuïteit in 2025 ook naar MetMaya zouden komen en we deze moesten inkopen. Daarbij was het niet altijd vooraf helder wat de doorlooptijden van de jeugdhulptrajecten waren. Dit maakte het inkooptraject 2025 intensief en met onzekerheden voor zowel MetMaya als de onderaannemers. Uiteindelijk hebben we gekozen een balans te zoeken tussen continuïteit van hulptrajecten voor kinderen, jongeren en gezinnen, financiële beheersing en sturing op de transformatie. Door hulptrajecten over te nemen en daarna te sturen op afronding. In 2025 zagen we dat we veelal overgenomen hulptrajecten alsnog konden afronden. Maar ook dat er voor sommige hulptrajecten veel intensievere hulpverlening nodig was door de complexiteit van de hulpvraag dan voorheen werd ingezet.

2. FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN

2.1 Ontwikkelingen gedurende boekjaar 2025

Primair ligt onze focus bij het leveren van goede zorg aan kinderen, jongeren en gezinnen. Tegelijkertijd heeft MetMaya ook een belangrijke opdracht en rol in het beheersen van de kosten. In 2025 is er dan ook veel aandacht gegaan naar de sturing op de financiën.

2025 was het 2e jaar voor MetMaya. We sluiten het jaar af met een resultaat van € 0 (zie paragraaf 2.2). De omzet in 2025 was € 97.925.950,= en de kosten (zorgkosten en overige) eveneens € 97.925.950,= .

Eind 2025 waren er in gemiddeld per maand 5.102 kinderen en jongeren in behandeling via MetMaya. Er was eind 2025 een wachtlijst van 1.163 personen. We werken er continue aan om de wachtlijst te verkorten. Zo is het aantal fte's in de MetMaya teams in 2025 gestegen naar 314. Zowel als in de gehele jeugdzorg sector zien we ook bij MetMaya hogere verzuimcijfers dan beoogd. Hoog verzuim heeft effect op zowel financiële resultaten en wachttijden als op veerkracht van medewerkers en teams. We zien verlaagde efficiëntie en hogere personeelskosten door genoodzaakte inhuur van personeel niet in loondienst. MetMaya monitort de uitdagingen op het gebied van verzuim en neemt maatregelen waar nodig.

De verantwoording naar de gemeente is door de onafhankelijke accountant (BDO) gecontroleerd. De controle heeft plaatsgevonden aan de hand van het verantwoordings/controle-protocol 2025/2026 dat is overeengekomen tussen de gemeente en MetMaya. De verantwoording is voorzien van een goedkeurende verklaring en sluit op € 97.049.569,=.

De verantwoording naar de gemeente over 2025 bedroeg	
	Bedrag
Zorgbudget	€ 84,5 mln
Meerzorgkosten	€ 4,7 mln
Coördinatiebudget	€ 7,8 mln
	€ 97,0 mln

Er was oorspronkelijk een budget van € 93,2 mln, inclusief een tussentijdse verhoging van € 10,7 mln.

De definitieve verantwoording is € 97,0 mln, inclusief een definitieve indexatie 2025 van € 1,0 mln, die niet is opgenomen in het budget. Voor vergelijking met het budget moet dus bij de verantwoording worden uitgegaan van € 96,0 mln.

Er is sprake van € 0,9 mln aan nagekomen omzet, waarvan € 0,2 mln buiten de financieringsafspraken valt. Daarmee is de omzet die vergeleken moet worden met het budget € 96,7 mln. Er is dus sprake van een overschrijding van € 3,5 mln t.o.v. het budget.

In de jaarrekening moet de definitieve indexatie 2025 (1,0 mln) en € 0,2 mln voor omzet buiten financieringsafpraak wel worden meegenomen; daarmee is de omzet in de jaarrekening € 97,9 mln.

Het bescheiden “exploitatieresultaat” van €12k is ten gunste van de Gemeente Amersfoort gebracht.

Afweging continuïteit

Over 2025 ligt de omzet van de jaarrekening € 3,5 miljoen hoger dan het laatste formeel goedgekeurde budget van de Gemeente Amersfoort als penvoerder van de Regio Eemland (hierna: ‘gemeente’). Er vindt gedurende het jaar doorlopend overleg plaats met de gemeente over de oorzaken van de verschillen tussen het budget en de werkelijke kosten en over eventuele aanpassingen van het budget.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 is het bestuur van MetMaya er van uitgegaan dat de gemeente de gehele omzet vergoedt zoals deze is gecijferd. Voor het nog niet verrekende deel ad € 3,5 miljoen is in de jaarrekening een saldo ‘Nog te verrekenen opbrengsten zorgprestaties’ opgenomen.

Tevens is zichtbaar dat de liquiditeitspositie gedurende 2025 is terug gelopen. Ten aanzien van de liquiditeit is met de gemeente overeengekomen dat een deel van de maandelijkse bevoorschotting eerder zal plaatsvinden. Het management heeft een liquiditeitsprognose tot en met 2027 opgesteld. De verwachting is dat de liquiditeitspositie niet negatief zal zijn, waarbij van belang is dat de nog te verrekenen opbrengsten tijdig zijn verrekend.

Mocht er - in het algemeen - sprake zijn van een tekort, geldt hiervoor dat in de samenwerkingsovereenkomst tussen MetMaya en de leden is overeengekomen dat de leden bijdragen in eventuele tekorten.

Over 2026 verwacht MetMaya een verschil van ongeveer dezelfde omvang. Hierover lopen de gesprekken tussen MetMaya met de gemeente. Medio 2026 zal er - mede in verband met een eventuele herijking van het budget op basis van aangepaste tarieven - bezien worden of MetMaya moet ingrijpen in de kosten en daarmee ook de zorgomvang moet verlagen.

De gemeente heeft inmiddels bevestigd dat de overeenkomst tussen de gemeente/regio en MetMaya zal worden verlengd voor de periode 2027 tot en met 2029, waaruit de intentie blijkt voor een langere samenwerking.

Het bestuur kijkt met vertrouwen naar de toekomst van MetMaya. De jaarrekening is opgesteld uitgaande van continuïteitsveronderstelling.

2.2 Omzet en Resultaten

De omzet en kosten waren in 2025 € 97.925.950,=. Er was aanvankelijk een bescheiden exploitatieresultaat van € 12k; dit is ten gunste van de Gemeente Amersfoort gebracht. Op basis van de jaarrekening 2025 hoeven de leden geen aanvulling te verstrekken op een tekort.

Stand van zaken per balansdatum

MetMaya is een startende organisatie. In 2024 en 2025 zijn er veel inspanningen verricht om de interne (financiële) beheersing te verbeteren. Het gaat dan onder andere over de manier van budgetteren, prognosticeren, rendementsbewaking, liquiditeitsbewaking. Daarbij is ook van belang dat er bij het aangaan van verplichtingen (m.n. contracten met onderaannemers) duidelijkheid is over de dekking vanuit de gemeente. Op basis van de managementletter van de accountant in najaar 2025, de ervaringen van de accountantscontrole m.b.t. de verantwoording naar de gemeente en de jaarrekening 2025 werken we aan een lijst van verbeterpunten.

De voorlopige balans per 31 december 2025 ziet er samengevat als volgt uit:

Materiële vaste activa	€ 0,4 mln
Vorderingen	€ 9,1 mln
Liquide middelen	<u>€ 0,1mln</u>
	€ 9,6 mln
Kortlopende schulden	€ 9,6 mln

3. VOORNAAMSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

3.1 Strategische uitdagingen

De uitvoering van de transformatieopdracht (aanvullende specialistische jeugdhulp) door MetMaya geeft ook beweging bij de samenwerkingspartners en in de communities. Het zorgt voor de transformatie die de regio Amersfoort in de aanbesteding voor ogen had. Tegelijkertijd brengt de beweging allerlei complexe vraagstukken met zich mee en werkt MetMaya in een dynamisch werkveld. De strategische uitdagingen die er zijn kunnen we in gezamenlijkheid met verwijzers, samenwerkingspartners, gecontracteerde aanbieders en gemeenten aan gaan. We kiezen ervoor om actief te reageren op signalen en risico's die de stabiliteit en impact van onze dienstverlening kunnen beïnvloeden. Waar mogelijk nemen we beheersmaatregelen en zoeken we samenwerking met partners om onze gezamenlijke weerbaarheid te versterken.

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste strategische uitdagingen voor 2025 en bijbehorende beheersmaatregelen.

Grip op de financiën en het zorgbudget

In oktober bij het vaststellen van het budget 2026 voor MetMaya vanuit de gemeente en het opstellen van de begroting 2026 binnen MetMaya werd duidelijk dat deze niet overeenkwamen. Het grootste verschil tussen beide zit bij de ambulante hulp, waarbij we zien dat MetMaya om verschillende inhoudelijke redenen niet zo efficiënt kan werken als oorspronkelijk gedacht wat tot oplopende prijzen per client leidt. Denk hierbij aan het zwaarder worden van zorg en de soms beperkte mogelijkheden aanvullend te kunnen werken. Ook binnen MetMaya is gekeken waar de efficiëntie omhoog kan. MetMaya is daarom op dat moment gaan versnellen in de transformatieopdracht. Om in lijn met de opdracht - naast kwalitatief goede hulp aan kinderen, jongeren en gezinnen - een grotere focus te leggen op een aanvullend, kortdurende en efficiënt hulpverleningsproces en financiële grip. In dit proces werd de onderlinge afhankelijkheid van partners nogmaals onderstreept. Inhoudelijke voortgang, maar ook financiële beheersing, krijgen we alleen gezamenlijk voor elkaar en sturen op de ene partij heeft gevolgen voor de andere partij. In Q1 van 2026 vraagt de regio een extern bureau een analyse te doen naar deze verschillen. Want ook in 2026 blijven er inschattingen en aannames die in de praktijk anders blijken. Dit is terug te zien op verschillende manieren; de compensatie op prijs in de herijking blijkt onvoldoende en het herijkte budget blijkt nodig voor lagere aantallen jeugdigen.

Type verwijzingen, kwaliteit van aanmeldingen en aanvullend werken

We zien dat medisch verwijzers in het merendeel de aanmeldingen bij MetMaya doen. Deze verwijzingen komen binnen via Zorgdomein. Door deze rechtstreekse verwijzingen hebben we minder informatie (incomplete dossiers) en wordt ook de sociale basis of het lokale (wijk)team minder benut. De transformatie gaat ook over een nieuwe werkwijze. Waarbij we voorheen op basis van problematiek kozen voor specialistische jeugdhulp of lokale jeugdhulp moeten nu lokale jeugdhulp én specialistische jeugdhulp elkaar gaan vertrouwen op elkaars expertise. Zodat ze aanvullend hulp en ondersteuning kunnen verlenen 1+1=3 in plaats van naar elkaar te verwijzen. Dit jaar zijn we veelvuldig in gesprek geweest met zowel de medisch verwijzers als met de lokale (wijk)teams. Door het bespreekbaar te maken - inzicht en voorbeelden geven - en aanvullend te zijn aan onze partners, dragen we stapsgewijs bij aan nieuwe routes. Deze gesprekken blijven in 2026 aandacht vragen en daarmee het samen leren en verbeteren van zowel de verwijzers als MetMaya. Het vraagt tijd om deze nieuwe werkwijze duurzaam te verankeren. Zo hebben we ook aandacht om het aanmeldproces, de bereikbaarheid en het triageren bij MetMaya te optimaliseren.

Toenemende zorgzwaarte door om- en afbouw JeugdzorgPlus

Net zoals te zien is bij landelijke ontwikkelingen, hebben wij in deze regio last van schaarste in verblijfsplekken voor jeugdigen met langdurige en complexe problematiek. We worden veelvuldig geconfronteerd met bijzonder risicovolle, onveilige en complexe problematiek bij jongeren waar (nog) geen passend antwoord voor is. Of jeugdigen voor wie geen plaats is vanwege afbouw van JeugdzorgPlus, GGZ-voorzieningen voor jongeren met autisme en beperkte plekken LTA. Voor deze jongeren zoeken we door heel Nederland en sluiten we maatwerkcontracten voor verblijf af, veelal buiten de regio. Dit werkt kosten opdrijvend. In 2025 hebben we een grondige analyse gedaan naar welke maatwerkcontracten er zijn afgesloten voor welke doelgroepen. Dit om meer inzicht te krijgen welke verblijfsplekken schaars zijn en mogelijke hiaten in het zorglandschap te signaleren.

Daarnaast zien we dat de zorgzwaarte toeneemt voor kinderen en jongeren met complexe problematiek. Steeds vaker is er intensieve één op één begeleiding nodig. Deze intensieve begeleiding kunnen wij binnen de MetMaya teams niet bieden en hiervoor zetten we ook maatwerkcontracten in.

Zorglandschap in beweging en normaliseren

De opdracht van MetMaya staat niet op zichzelf: onze komst zet het bredere zorglandschap in beweging. Succes vraagt om samenwerking en een robuust netwerk. Ontwikkelingen bij partners beïnvloeden ons en andersom. We stellen kritisch de noodzaak van specialistische jeugdhulp ter discussie. Terwijl het aantal unieke cliënten stijgt, streven we naar normalisering en aanvullende inzet. Dit vraagt om goede afstemming, passende toeleiding, tijdige afronding ('goed is goed genoeg') en het benutten van informele netwerken.

Ook in aangrenzende domeinen ontstaan risico's, zoals bij de Wmo. Onzekerheden daar belemmeren de uitstroom van 18+ cliënten. Dat leidt tot langere verblijfsduur, wachtlijsten en lagere tevredenheid. Daarom nemen we actief deel aan lokale overleggen met medische verwijzers, lokale (wijk)teams, onderwijs en veiligheidsketen.

Praktijkervaringen rond verwijzing, samenwerking en afronding delen we actief om samen te leren en verbeteren.

We zien in de regio de afgelopen 2 jaar een daling van het percentage kinderen en jongeren dat specialistische jeugdhulp ontvangt (zie onderstaande tabel). Dit is in lijn met de beoogde transformatie. Landelijke cijfers van het CBS laten zien dat 10,8 procent van alle jongeren tot 23 jaar in Nederland jeugdzorg ontving in 2025. Het regionale percentage van 10,7% komt hiermee overeen. Regionaal zijn verschillen zichtbaar tussen de verschillende gemeenten. Met uitzondering van de gemeenten Woudenberg en Eemnes zitten alle gemeenten in de regio Amersfoort boven het landelijk gemiddelde.

Gemeente	% jeugdhulp ⁵ 2024	% jeugdhulp 2025
Amersfoort	13,6	11,5
Baarn	14,9	12,3
Bunschoten	14,3	11,7
Eemnes	13,7	10,8
Leusden	14,7	12,3
Soest	13,9	11,6
Woudenberg	11,2	10,2

Bron: concept-plan Aanpak Wachttijden Regio Amersfoort

Opbouw van MetMaya teams in krappe arbeidsmarkt en veranderende vraag

De uitdaging om genoeg gekwalificeerd personeel te vinden om teams te creëren die de verscheidenheid aan specialistische zorgvragen vanuit verschillende expertises in de gebieden kunnen opvangen hangt hiermee samen. In onze sector is sprake van een groeiend tekort aan gekwalificeerd personeel op de arbeidsmarkt. Uitdagingen rondom opbouwen van teams met genoeg personeel vanuit verschillende expertises heeft impact op de caseload en langere wachttijden, bij zowel MetMaya als bij lokale (wijk)teams. Er zijn met name landelijke tekorten rondom GGZ-expertise, dit zien we ook terug bij MetMaya. MetMaya voert een actief wervingsbeleid. In 2026 willen we onze werving versterken, op basis van een arbeidscommunicatie onderzoek. Daarnaast monitoren we de in- en uitstroom van personeel en zetten actief in op behoud van professionals.

3.2 Financiële positie en het gebruik van financiële instrumenten

Het financieel beleid is gericht op een doelmatige inzet van middelen voor zorgverlening en het vrijmaken van ruimte voor investeringen in innovaties. Naast de gemeenten zijn ook de leden (Youké, De Rading en GGZ Centraal) risicodragers van eventuele tekorten van financiële positie van MetMaya. Daarbij is het uitgangspunt van de Leden dat de (verantwoorde) kosten aan Jeugdhulp binnen de regio ook gedekt wordt door de regio. Om deze reden zijn de leden ook verantwoordelijk voor het maken van doorslaggevende beslissingen in het financiële beleid van MetMaya. Deze beslissingen nemen de leden en leggen ze vast in de algemene leden vergadering (ALV) van MetMaya.

Er is inmiddels een risicoanalyse en frauderisicoanalyse en -responsplan uitgewerkt, waarin het volgende is uitgewerkt:

- De belangrijkste bedrijfsrisico's
- Inschatting m.b.t. kans (%) en impact (€)
- Preventieve maatregelen
- Curatieve maatregelen
- Hoe te handelen bij (een vermoeden van) fraude

Het Regionaal Inkoop- en Subsidiebureau Amersfoort (RISB) is opdrachtgever en partner van MetMaya. MetMaya is continue in afstemming met het contractregieteam RISB rondom jaar- en kwartaalbudgetten, liquiditeit en voortgang van de inhoudelijke beweging in de regio. Dit gebeurt in tweewekelijkse overleggen met het contractregieteam RISB en de directie van MetMaya. De wethouder van de gemeente Amersfoort is bestuurlijk aanspreekpunt voor MetMaya. Intern bij MetMaya wordt financiële sturing gegeven aan de hand van maand- en kwartaalrapportages die worden besproken met bestuurder, directie, controllers en concern controllers.

3.3 ICT en Informatiebeveiliging

Het team ICT is aan de slag gegaan met het verder uitbouwen en verbeteren van de ICT-omgeving. Door de implementatie van HelloID als een identity- en accesmanagementtool. Daarmee kregen de juiste personen toegang over de juiste informatie. Dit gebeurt met ondersteuning van de serviceorganisatie van Youké en door externe leveranciers. Tot slot is er een project afgerond op het gebied van telefonische bereikbaarheid.

In 2025 is gestart met monitoren en evalueren op het gebied van informatiebeveiliging. Er zijn procedures ontwikkeld voor bijvoorbeeld datalekken en het melden van beveiligingsincidenten. We evalueren deze meldingen regelmatig. Ook zijn we gestart met een risico-inventarisatie rond de IT-omgeving naar de normen van de NEN7510.

Op het gebied van privacy en gegevensbescherming heeft MetMaya het afgelopen jaar verdere stappen gezet in de ontwikkeling naar een hoger niveau. Ten opzichte van het oorspronkelijke projectplan en de daarin geformuleerde doelen is merkbare vooruitgang geboekt. MetMaya heeft zich daarbij gericht op het borgen van lopende werkzaamheden én het verder integreren van de AVG-vereisten in de dagelijkse praktijk.

Tot slot zijn we in 2025 geëindigd met het besluit om een stuurgroep in te richten voor privacy en informatiebeveiliging. In 2026 komt er een nieuwe 'stuurgroep' met een aantal leden van de werkgroep Informatiemanagement en het hoger management om de vertaling tussen de werkgroep informatiebeveiliging en het management te maken. Dat is een mooie stap in de verdere professionalisering.

4. GOVERNANCE, TOEZICHT EN MEDEZEGGENSCHAP

Het bouwen en verstevigen van de organisatie van MetMaya vraagt goede afstemming met elkaar. MetMaya heeft afspraken gemaakt op welke wijze overleg, medezeggenschap en besluitvorming plaatsvindt. In 2025 heeft het onderwerp medezeggenschap onze aandacht gehad. We erkennen dat de resultaten achterbleven bij onze ambities en zetten daarom gerichte stappen om dit in 2026 aantoonbaar te versterken.

4.1 Algemene ledenvergadering en toezicht

MetMaya is een vereniging, bestaande uit de oprichtende organisaties Youké, De Rading en GGz Centraal. Deze organisaties zijn verbonden via de Algemene ledenvergadering (ALV). Ieder lid levert één vertegenwoordiger voor de ALV. Dit is (in principe) de bestuurder van het lid. De ALV kiest uit haar midden een voorzitter. Afsproken is dat het voorzitterschap van de ALV in principe per drie jaar rouleert. Bij aanvang zal de huidige bestuurder van De Rading als eerste dat voorzitterschap vervullen. De ALV fungeert als een soort Raad van Toezicht van de stichting MetMaya en keurt de belangrijke besluiten van (de bestuurder van) MetMaya goed. Gespreksthema's afgelopen jaar waren hierbij:

- Jaarrekening, jaarbegroting en jaarplan
- Meerjarenstrategie (inclusief transformatieplan, indeling MetMaya teams en opleiding personeel) en meerjarenbegroting
- Verdeling en bijdrage in exploitatietekorten

- Bestuurlijke documenten tussen MetMaya en gemeente.

Daarnaast borgen de oprichtende organisaties de kwaliteit van MetMaya door waar nodig mee te werken en te denken in beleidsontwikkeling. De directie van MetMaya betreft de leden actief op onderwerp. In 2025 is de ALV een verschillende keren aanvullend bij elkaar gekomen om de onzekere financiële situatie te bespreken.

4.2 Bestuur

Eén van de drie leden van de ALV vervult de rol van de bestuurder van MetMaya. Afgesproken is dat dit bij aanvang de huidige bestuurder van Youké is. Net als bij de ALV geldt dat de bestuurder op enige afstand staat van MetMaya. De bestuurder bewaakt de kaders. Het is de 2-hoofdige directie die - vanuit hun eigen portefeuille - gezamenlijk de dagelijkse verantwoordelijkheid heeft. Als eindverantwoordelijke bestuurder neemt de in de statuten, het huishoudelijk reglement en het informatieprotocol benoemde besluiten voor MetMaya en is volledig tekenbevoegd. Dit komt er op neer dat de bestuurder in feite alle beslissingen neemt die te maken hebben met beleid en strategie en/of waaraan financiële consequenties van meer dan € 100.000 verbonden zijn. Waar van toepassing met goedkeuring van de ALV. Gespreksthema's gingen afgelopen jaar over de aanmeldingen in het kader van Zorgcontinuïteit en wat dit deed in de organisatie, de opbouw van de teams, het verder professionaliseren van de organisatie en de inhoudelijke transformatie.

4.3 Directie MetMaya

De directie is het gezicht en eerste aanspreekpunt van MetMaya. De directie bestaat uit twee leden met een eigen aandachtsveld / portefeuille. Samen zijn zij integraal verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. Bij MetMaya is bij de start gekozen voor een operationele directie met een portefeuillevverdeling zorginhoud en bedrijfsvoering. De beslissingsbevoegdheid voor alle niet-operationele beslissingen ligt bij de bestuurder. De uitdagende transformatieopdracht die MetMaya heeft vraagt sturing op de transformatiedoelen. En op het neerzetten van een robuuste en professionele organisatie. Uiteraard binnen de kaders die daarvoor zijn vastgelegd in de goedgekeurde meerjarenstrategie, begroting en jaarplan. De directie is de gesprekspartner in het contractregieteam en het aanspreekpunt voor alle aangelegenheden met de regio. Denk aan de voortgang van de transformatie en budgetbeheersing. Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de ambulante organisatie, waaronder de teamleiders en staf. Gedurende het voorjaar 2025 viel één van de directeuren uit als gevolg van ziekte. In september is een nieuwe directeur gestart.

4.4 Medezeggenschap MetMaya

Medewerkers bij MetMaya zijn in dienst bij de leden van de vereniging, namelijk Stichting Youké, De Rading of GGz Centraal. Om deze reden zijn de medezeggenschapsstructuren (cliënten-/ jongeren-/pleegouderraden, ondernemingsraden, vereniging medische staf etc.) ook belegd bij de leden als werkgever. Ieder lid is verplicht zelf zorg te dragen voor het verkrijgen van alle benodigde interne en externe adviezen en goedkeuringen bij het uitbrengen van een stem. In 2025 hebben MetMaya en de regio veel vragen gekregen over deze werkwijze. Er is een grote behoefte vanuit ouders om directer bij de ontwikkelingen van MetMaya betrokken te worden. In 2026 werken we hier samen met de regio en een aantal betrokken ouders een plan voor uit.

De stem van het kind en het gezin

MetMaya wil reflecteren op de hulpverlening en op de uitvoering van de transformatieopdracht met jongeren en ouders. Hiervoor gebruiken we de Ervaringswijzer. De uitkomsten van deze vragenlijsten geven ons informatie over onze hulpverlening. In 2025 zijn ouders en jongeren over het algemeen tevreden over de hulp die ze ontvangen. Jongeren geven een gemiddeld totaalcijfer 7,8 en ouders gemiddeld 7,7. De hulp werkt en de gesprekken en contacten met hulpverleners zijn professioneel en prettig. De toeleiding naar hulp - het aanmeldproces - en de wachttijd voor hulp zijn de grootste aandachtspunten. In 2026 hebben deze verbeterpunten onze blijvende aandacht.

Daarnaast hebben we meerdere individuele gesprekken gevoerd met ouders over onze dienstverlening. Ook organiseerden wij een eerste inspraakavond. Wij zien dat de huidige vormen van inspraak en medezeggenschap om de stem van jongeren en ouders structureel te borgen in ons beleid en werkwijze versteviging behoeven. In 2026 zoeken we graag samen met gemeenten én met ouders naar manieren die werkbaar en waardevol zijn voor jongeren, ouders en MetMaya. Om daardoor inspraak beter en toegankelijker te organiseren. We willen in 2026 themagericht input ophalen rondom specifieke thema's. Zoals rond ervaringen met groepsgerichte interventies, aanmeldingsproces, wachtperiode of E-health.

De stem van de professional

Wij betrekken collega' actief bij de ontwikkeling van beleid, bij het komen tot vernieuwingen en bij organisatieveranderingen. De formele zeggenschap ligt bij de organisaties die de werkgever zijn. Wel is er binnen MetMaya een klankbord op inhoud en organisatie. Ook in 2025 hebben we hier de ontwikkelgroep voor gebruikt. Deze groep bestaat uit professionals uit verschillende disciplines en verschillende teams. In 2025 hebben we ook de contouren verkend van een professionele klankbordgroep. In verschillende bijeenkomsten met leden van de Ondernemingsraden van de Leden is besproken dat de klankbordgroep van MetMaya een interne groep is, gevormd door professionals die bij MetMaya werken. Er is geen formele lijn tussen de klankbordgroep van MetMaya en de Ondernemingsraden van de Leden. Dat wil zeggen dat er geen formele informatiestroom gaat van de klankbordgroep van MetMaya naar de Ondernemingsraden van de Leden en andersom. In 2026 willen we de klankbordgroep opzetten. Daarmee zijn de professionals een klankbord voor MetMaya, directie, teamleiders en staf. Zij kunnen zelf onderwerpen/signalen vanuit de MetMaya teams op de agenda zetten. In 2025 heeft de directie van MetMaya twee bijeenkomsten gehad met een afvaardiging van de OR-en van de Leden.

Partnerschap regio Amersfoort

Het Regionaal Inkoop- en subsidiebureau Amersfoort (RISB) is opdrachtgever en partner van MetMaya. De gemeenten in de regio Amersfoort hebben op 1 juni 2023 een overeenkomst met MetMaya gesloten voor het bieden van specialistische jeugdhulp vanaf 1 januari 2024. Er is twee keer in de maand overleg met het contractregieteam. Dan bespreken wij het beleid en de uitvoering. In 2025 zijn de Bestuurlijk Overleggen geïntensiveerd vanwege de vertraging van de jaarlijkse accountantsverklaring en het vaststellen van het budget en daarmee de begroting voor 2026. Daarnaast sluit MetMaya als partner aan bij bijeenkomsten van de regio Amersfoort. Denk aan RISB Werkplaatsen, SSD, BOSD en raadsinformatiebijeenkomsten. De wethouder van de gemeente Amersfoort is bestuurlijk aanspreekpunt voor MetMaya.

4.5 Professioneel Statuut

In maart 2024 heeft MetMaya een professioneel statuut vastgesteld. Dit document dient ook in 2025 als leidraad voor het gebiedsgericht werken in de multidisciplinaire teams van MetMaya. Het statuut beschrijft hoe wij als organisatie samenwerken (zowel intern als met externe partners), goede zorg leveren en wat we daarin mogen verwachten van elkaar en onze cliënten. Daarnaast geeft het statuut inzicht in welke functies en verantwoordelijkheden er zijn en hoe wij omgaan met de wettelijke kaders van hulpverlening. Het statuut beoogt bij te dragen aan een open, transparante en veilige werkomgeving. Een omgeving waarin iedereen zijn eigen verantwoordelijkheid kent, die verantwoordelijkheid voelt en elkaar op ieders verantwoordelijkheid durft aan te spreken. Het uitgangspunt hierbij is dat het kind, de jongere en het gezin centraal staan en samenwerken met de zorgprofessionals.

4.6 Kwaliteit en komende jaren op maat naar kwaliteitskeurmerk

In 2025 heeft MetMaya belangrijke stappen gezet in het verder professionaliseren van de organisatie. Er is hard gewerkt aan de ontwikkeling en implementatie van een kwaliteitsmanagementsysteem. Hierbij zijn protocollen en processen opgesteld die onze professionals ondersteunen om hun werk uit te voeren volgens geldende wet- en regelgeving en professionele richtlijnen. Daarnaast is een systeem ingericht om afwijkingen te registreren. Hiermee vergroten we de transparantie binnen MetMaya en werken we gericht aan continue verbetering van onze werkwijze en dienstverlening. Daarmee leggen we een basis voor een goed werkend kwaliteitssysteem. Er is vorig jaar gekozen om geen nulmeting te doen voor een ISO 9001 Certificering. Een eerste nulmeting hiervoor zou meer passend zijn in 2026 of 2027, bij een meer lopende organisatie. Ondertussen werkt MetMaya door aan de ontwikkeling van het kwaliteitsmanagementsysteem en heeft de Inspectie Jeugdhulp aangegeven dat zij ziet dat MetMaya verschillende protocollen en processen - conform de huidige wetgeving en richtlijnen - in kaart hebben en deze ook planmatig uitrollen.

Alle professionals zijn SKJ- of BIG-geregistreerd, of werken onder verantwoorde werktoedeling. Volgens het Kwaliteitskader Jeugd heeft MetMaya de werkverdeling zo ingericht dat iedere professional vakbekwaam en goed toegerust zijn of haar taken kan uitvoeren. Ook is het professioneel statuut formeel vastgelegd. Ons trainingsinstituut is bovendien Cedeo-erkend, wat de kwaliteit van onze scholingsactiviteiten onderstreept. MetMaya werkt toe naar een goed werkend kwaliteitsmanagementsysteem.

5. TOEKOMSTPERSPECTIEF

Komend jaar (2026) is het laatste jaar van de eerste contractperiode van MetMaya. Als we iets geleerd hebben de afgelopen twee jaar is het dat de transformatieopdracht van MetMaya alleen succesvol kan zijn als we in partnerschap samenwerken in een sterk netwerk. We zien in de regio Amersfoort dat we samen goede stappen zetten om de cultuuromslag te realiseren die we gezamenlijk voor ogen hebben: minder problematiseren, hulp dichterbij gezinnen en specialistische jeugdzorg alleen inzetten als dat echt nodig en effectief is. In 2026 bouwen we in partnerschap verder aan deze transformatieopdracht, we evalueren wat we al bereikt hebben, sturen bij waar nodig en leggen daarmee een stevig fundament voor de volgende contractperiode 2027-2029.

Daarmee hebben we de volgende focuspunten in ons jaarplan voor 2026 vastgelegd:

1. *Versterken van de MetMaya teams:* De MetMaya teams zijn hard gegroeid en we zien moedige professionals bevlogen hun werk doen. We willen met aandacht de MetMaya teams verder ontwikkelen. We richten ons op het versterken van de samenwerking tussen de verschillende expertises binnen de teams, integraal werken. Daarnaast investeren we in de vitaliteit van onze professionals. Zodat zij kwalitatief goede hulp en ondersteuning kunnen (blijven) bieden aan kinderen, jongeren en gezinnen.
2. *Actief verbinden en vergroten zichtbaarheid in de regio:* MetMaya verbindt samenwerkingspartners aan de gezamenlijke transformatieopdracht. We werken aanvullend en samen met het netwerk, zowel in de hulp aan gezinnen als in de regionale transformatieopdracht. We delen proactief resultaten en met trots maken we deze inzichtelijk voor de regiogemeenten zodat we met elkaar kunnen leren en ontwikkelen.
3. *Voortbouwen aan een eenduidig werkproces:* Als lerende organisatie verfijnen we het werkproces dat aansluit bij de ontwikkelfase van elk team en de lokale context waarbinnen het MetMaya team werkt. Van wettelijke vereisten, helderheid voor onze samenwerkingspartners en kinderen, jongeren en gezinnen tot gebruiksvriendelijkheid voor onze professionals. Komend jaar staat ook in het teken van het inbedden van o.a. groepsgerichte interventies en e-health, en het bevorderen van door- en uitstroom.
4. *Grip op financiën en toekomstbestendige bedrijfsvoering:* We brengen tijdig (financiële) effecten van de transformatie in kaart en sturen bij waar nodig. Daarnaast voeren we het verbeterplan bedrijfsvoering uit om een toekomstbestendige en wendbare organisatie te zijn.

Tot slot zal het jaar 2026 in het teken staan de contractevaluatie met de regio Amersfoort en het opstellen van de uitvoeringsagenda 2027-2029 waarin we onze ambities en strategische keuzes vastleggen. Wij kijken uit naar het nieuwe jaar en het samen voortbouwen in partnerschap aan aanvullende specialistische jeugdhulp dichtbij de kinderen, jongeren en gezinnen in de regio Amersfoort.

BIJLAGE - JAARREKENING 2025

JAARREKENING 2025

MetMaya

28 mei 2026

JAARREKENING 2025

INHOUDSOPGAVE

Balans per 31 december 2025
Resultatenrekening over 2025
Kasstroomoverzicht over 2025
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december 2025
Mutatieoverzicht materiële vaste activa
Toelichting op de resultatenrekening over 2025
WNT-verantwoording
Vaststelling en goedkeuring
Ondertekening

Overige gegevens

Overige gegevens
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	379.250	350.637
Totaal vaste activa		<u>379.250</u>	<u>350.637</u>
Vlottende activa			
Debiteuren en overige vorderingen	2	9.109.296	3.538.987
Liquide middelen	3	85.034	6.253.425
Totaal vlottende activa		<u>9.194.330</u>	<u>9.792.412</u>
Totaal activa		<u><u>9.573.580</u></u>	<u><u>10.143.049</u></u>
	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Kapitaal	4	0	0
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
Overige kortlopende schulden	5	9.573.580	10.143.049
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		<u>9.573.580</u>	<u>10.143.049</u>
Totaal passiva		<u><u>9.573.580</u></u>	<u><u>10.143.049</u></u>

RESULTATENREKENING OVER 2025

	<u>Ref.</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Opbrengsten zorgprestaties, jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning	6	97.925.950	74.153.671
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>97.925.950</u>	<u>74.153.671</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	7	6.562.824	5.685.884
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	8	111.215	52.554
Inhuur onderaannemers	9	88.080.307	65.682.109
Overige bedrijfskosten	9	3.171.604	2.733.124
Som der bedrijfslasten		<u>97.925.950</u>	<u>74.153.671</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		0	0
Financiële baten en lasten		0	0
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		<u>0</u>	<u>0</u>
Belastingen		0	0
RESULTAAT NA BELASTINGEN		<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

	Ref.	2025		2024	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			0		0
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeveranderingen	8	106.482	106.482	52.554	52.554
Veranderingen in werkkapitaal:					
- vorderingen	2	-5.570.309		-3.538.987	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	5	-569.469		10.143.049	
			-6.139.778		6.604.062
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			-6.033.296		6.656.616
			0		0
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			-6.033.296		6.656.616
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	1	-135.095		-403.191	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-135.095		-403.191
Mutatie geldmiddelen			-6.168.391		6.253.425
Stand geldmiddelen per 1 januari	3		6.253.425		0
Stand geldmiddelen per 31 december	3		85.034		6.253.425
Mutatie geldmiddelen			-6.168.391		6.253.425

Toelichting:

Bij het opstellen van het kasstroomoverzicht is gebruik gemaakt van de indirecte methode.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

Activiteiten

Jeugdzorgorganisatie MetMaya is statutair gevestigd aan de Verlengde Slotlaan 109, 3707 CE te Zeist en feitelijk gevestigd aan Waterdaal 2, 3817 GV te Amersfoort, en is geregistreerd onder KvK-nummer 91252598. De vereniging is opgericht op 1 september 2023 en op 1 januari 2024 gestart met werkzaamheden.

MetMaya is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De vereniging kent 3 leden: Stichting Youké Sterke Jeugd, Stichting De Rading en Stichting GGZ Centraal.

De belangrijkste activiteiten zijn het coördineren en leveren van specialistische jeugdzorg in de regio Eemland.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling Jeugdwet* en daarmee de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving hoofdstuk 655 Zorginstellingen. Deze richtlijnen heeft MetMaya laten prevaleren ten opzichte van de in de statuten genoemde "Titel 9 boek 2 BW".

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Continuïteitsveronderstelling

Over 2025 ligt de omzet van de jaarrekening € 3,5 miljoen hoger dan het laatste formeel goedgekeurde budget van de Gemeente Amersfoort als penvoerder van de Regio Eemland (hierna: 'gemeente'). Er vindt gedurende het jaar doorlopend overleg plaats met de gemeente over de oorzaken van de verschillen tussen het budget en de werkelijke kosten en over eventuele aanpassingen van het budget.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 is het bestuur van MetMaya er van uitgegaan dat de gemeente de gehele omzet vergoedt zoals deze is begijferd. Voor het nog niet verrekenende deel ad € 3,5 miljoen is in de jaarrekening een saldo 'Nog te verrekenen opbrengsten zorgprestaties' opgenomen.

Tevens is zichtbaar dat de liquiditeitspositie gedurende 2025 is terug gelopen. Ten aanzien van de liquiditeit is met de gemeente overeengekomen dat een deel van de maandelijkse bevoorschotting eerder zal plaatsvinden. Het management heeft een liquiditeitsprognose tot en met 2027 opgesteld. De verwachting is dat de liquiditeitspositie niet negatief zal zijn, waarbij van belang is dat de nog te verrekenen opbrengsten tijdig zijn verrekend. Mocht er - in het algemeen - sprake zijn van een tekort, geldt hiervoor dat in de samenwerkingsovereenkomst tussen MetMaya en de leden is overeengekomen dat de leden bijdragen in eventuele tekorten.

Over 2026 verwacht MetMaya een verschil van ongeveer dezelfde omvang. Hierover lopen de gesprekken tussen MetMaya met de gemeente. Medio 2026 zal er - mede in verband met een eventuele herijking van het budget op basis van aangepaste tarieven - bezien worden of MetMaya moet ingrijpen in de kosten en daarmee ook de zorgomvang moet verlagen.

De gemeente heeft inmiddels bevestigd dat de overeenkomst tussen de gemeente/regio en MetMaya zal worden verlengd voor de periode 2027 tot en met 2029, waaruit de intentie blijkt voor een langere samenwerking.

Het bestuur kijkt met vertrouwen naar de toekomst van MetMaya. De jaarrekening is opgesteld uitgaande van continuïteitsveronderstelling.

Bij de waardering van activa en passiva wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de activiteiten van de vereniging worden gecontinueerd in 2026 en de jaren daarna (continuïteitsveronderstelling).

De gemeente heeft aangegeven de overeenkomst te zullen verlengen voor de periode 2027 t/m 2029; hieruit blijkt de intentie van een langdurige samenwerking.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld. Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de instelling zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de resultatenrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van MetMaya.

Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, machines en installaties, andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de instelling in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Verder omvat de vervaardigingsprijs een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente op schulden over het tijdvak dat kan worden toegerekend aan de vervaardiging van de activa.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde van de individuele activa. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat het actief klaar is voor het beoogde gebruik. Op terreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Verbouwingen: 10 %.
- Inventaris: 20 %.
- ICT / automatisering: 33 %.

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven op basis van geschatte economische levensduur. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Vlottende activa

De vlottende activa worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere verkoopwaarde.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. Een voorziening wordt zo nodig getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. Vorderingen worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindingsverliezen worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit direct opeisbare banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overige schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal 1 jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de resultatenrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Statutair is vastgelegd dat MetMaya geen winstoogmerk heeft.

Opbrengsten

MetMaya heeft een contract met de gemeenten in de regio Eemland m.b.t. het verlenen van specialistische jeugdzorg. Voor de uitvoering heeft MetMaya een contract gesloten met een groot aantal onderaannemers.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de resultatenrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Onder opbrengsten jeugdwet worden de baten verantwoord uit hoofde van geleverde prestaties op het gebied van verleende jeugdzorg. Als realisatiemoment geldt het moment waarop de betreffende prestaties zijn gerealiseerd en op grond van de geldende voorschriften of richtlijnen gedeclareerd kunnen worden bij de opdrachtgever.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit opbrengsten anders dan uit zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning en subsidies. De overige opbrengsten kunnen worden verdeeld in opbrengsten voor het leveren van goederen en opbrengsten voor het leveren van diensten.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Naast de vergoeding van de gemeente (Jeugdwet) ontvangt MetMaya - indien van toepassing - een compensatie van de leden voor een eventueel tekort.

Uitgangspunten Sociaal Domein

Bij het bepalen van de Jeugdwet-omzet heeft de instelling de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gevolgd zoals hiervoor opgenomen. In de praktijk kan het lang duren voordat de geleverde Wmo-zorg en jeugdhulp in een kalenderjaar definitief wordt afgerekend door de gemeenten. Hierdoor is er onzekerheid over het vergoeden van overproductie en kunnen gemeenten geleverde zorg ter discussie stellen, waardoor deze mogelijk niet wordt vergoed.

De bestuurder heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2026 of later.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen bestaan voor 100% uit direct opeisbare banktegoeden.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten

MetMaya maakt uitsluitend gebruik van handelsvorderingen, inkopen op krediet en geldmiddelen (direct opeisbare tegoeden). MetMaya maakt geen gebruik van speculatieve financiële instrumenten.

Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Verbouwingen	145.544	109.527
Inventaris	103.736	77.943
ICT / automatisering	129.970	163.167
Totaal materiële vaste activa	379.250	350.637
<i>Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:</i>	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	350.637	0
Bij: investeringen	135.095	403.191
Af: afschrijvingen	106.482	52.554
Boekwaarde per 31 december	379.250	350.637

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 5.1.7.
Onder de materiële vaste activa is voor een totaalbedrag van € 379.250 aan vaste activa opgenomen waarvan de zorginstelling alleen het economisch eigendom heeft.

2. Debiteuren en overige vorderingen

<i>De specificatie is als volgt:</i>	31-dec-25	31-12-24
	€	€
Debiteuren:	8.784	0
Vooruitbetaalde bedragen:	60.148	116.192
Nog te ontvangen bedragen:	4.220.947	2.775.957
Nog te verrekenen opbrengsten zorgprestaties	3.488.853	0
Overige overlopende activa:	1.330.563	646.837
Totaal debiteuren en overige vorderingen	9.109.296	3.538.986

Toelichting:

De vorderingen betreffen in hoofdzaak: rekening-courant met Gemeente Amersfoort (€ 3,0 mln), een vordering op de Gemeente Amersfoort m.b.t. te verrekenen opbrengsten zorgprestaties van € 3,5 mln, een vordering op leden van € 1,3 mln en een vordering op onderaannemers van € 1,0 mln

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

3. Liquide middelen

<i>De specificatie is als volgt:</i>	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bankrekeningen	85.034	6.253.425
Totaal liquide middelen	85.034	6.253.425

Toelichting:

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

4. Eigen vermogen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
Kapitaal	0	0

5. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
Crediteuren	1.163.771	2.036.185
Nog te betalen kosten:		
Nog te betalen posten	8.030.559	6.356.780
Vooruitontvangen opbrengsten:		
Vooruitontvangen posten	379.250	350.636
Overige overlopende passiva	0	1.399.448
Totaal overige kortlopende schulden	9.573.580	10.143.049

Alle schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Toelichting:

De te betalen posten betreffen voor € 4,6 mln onderaannemers en € 2,6 mln diverse nog te betalen bedragen en € 0,8 mln te betalen aan leden.

Algemeen**Niet in de balans opgenomen verplichtingen, activa en regelingen****(Meerjarige) financiële verplichtingen**

De instelling heeft de volgende meerjarige verplichtingen uit hoofde van lopende leasecontracten, huur en overeenkomsten.

	betalbaar binnen 1 jaar €	betalbaar 1-5 jaar €	betalbaar na 5 jaar €	Totaal €
Huur	492.818	346.068	0	838.886
Totaal meerjarige verplichtingen	492.818	346.068	0	838.886

De huurovereenkomsten betreffen de diverse locatie van MetMaya in de omgeving van Amersfoort (regio Eemland).

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van (na)controles door regio Eemland (vertegenwoordigd door Gemeente Amersfoort) op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele (na)controles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

VPB-plicht Jeugdzorg

Op 13 december 2019 is in de Staatscourant het (aangepaste) beleidsbesluit subjectieve vrijstellingen ex artikel 5 Wet op de Vennootschapsbelasting (Wet Vpb) gepubliceerd. Dit besluit bevat verduidelijkingen voor jeugdzorg- en jeugdhulpinstellingen voor wat betreft de beoordeling van hun vennootschapsbelastingplicht en de mogelijkheden om een beroep te doen op de zogenoemde 'zorgvrijstelling' ex artikel 5 lid 1, onderdeel c Wet Vpb. Per instelling moet worden getoetst of en in hoeverre een onderneming wordt gedreven en zo ja, of aan de wettelijke voorwaarden voor een subjectieve vrijstelling zoals de zorgvrijstelling ex. artikel 5, lid 1, onderdeel c wordt voldaan. Het gepubliceerde besluit bevat voor jeugdzorg- en jeugdhulpinstellingen relevante informatie voor de beoordeling van hun Vpb positie en meer in het bijzonder de mogelijkheden om een beroep te kunnen doen op een subjectieve (zorg-) vrijstelling.

De instelling heeft een analyse gemaakt van de eventuele vennootschapsbelastingplicht en is van mening dat er geen sprake is van VPB-plicht.

MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Verbouwingen	Inventaris	ICT / automatisering	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	116.003	87.808	199.379	0	0	403.190
- cumulatieve afschrijvingen	6.476	9.865	36.212	0	0	52.553
Boekwaarde per 1 januari 2025	109.527	77.943	163.167	0	0	350.637
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	48.755	46.762	39.578	0	0	135.095
- afschrijvingen	12.738	20.969	72.775	0	0	106.482
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	36.017	25.793	-33.197	0	0	28.613
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	164.758	134.570	238.957	0	0	538.285
- cumulatieve afschrijvingen	19.214	30.834	108.987	0	0	159.035
Boekwaarde per 31 december 2025	145.544	103.736	129.970	0	0	379.250
<i>Afschrijvingspercentage</i>	10,0%	20,0%	33,0%			

TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

BATEN

6. Opbrengsten zorgprestaties, jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Opbrengsten Jeugdwet ambulante zorg FTE's	19.345.295	14.779.981
Opbrengsten Jeugdwet overige jeugdzorg	78.580.655	59.222.549
Bijdrage leden in tekort	0	151.141
Totaal	97.925.950	74.153.671

Toelichting:

Op basis van een 3-6-9 jarige overeenkomst met Gemeente Amersfoort en een aantal omliggende gemeenten levert MetMaya vanaf 1 januari 2024 de specialistische jeugdzorg in de regio Eemland.

De overeenkomst heeft een looptijd van 3 jaar (2024 t/m 2026) en kan tweemaal verlengd worden met 3 jaar.

MetMaya heeft een aantal gebiedsteams en maakt verder gebruik van professionele aanbieders in de regio.

LASTEN

7. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Personeel niet in loondienst	6.562.824	5.685.884
Totaal personeelskosten	6.562.824	5.685.884

Toelichting:

MetMaya heeft geen personeel in dienst. Het personeel dat werkzaam is voor MetMaya wordt ingehuurd van de leden van de vereniging (Youké, GGZ Centraal, De Rading) of extern ingehuurd.

Omdat het personeel in dienst is bij een andere partij, ligt daar de verantwoordelijkheid voor afdracht van premies. De risico's op basis van de Wet DBA zijn zeer beperkt; wel geldt de algemene aansprakelijkheid o.b.v. de Wet Ketenaansprakelijkheid.

8. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	111.215	106.482
Totaal afschrijvingen	111.215	106.482

9. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	0	0
Algemene kosten	2.056.643	1.831.247
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	0	0
Onderaanneming contractpartners	88.080.307	65.682.109
Onderhoud en energiekosten	125.750	216.553
Huur en leasing	989.211	631.395
Totaal overige bedrijfskosten	91.251.911	68.361.304

Toelichting:

Het merendeel van de kosten betreft uitbesteding aan contractpartners / onderaannemers.

Dat betreft specialistische jeugdzorg-organisaties.

Honoraria accountant

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
De honoraria van de accountant over 2025 zijn als volgt:		
1 Controle van de verantwoording / jaarrekening (afrekening 2024)	135.228	120.000
Controle van de verantwoording / jaarrekening (2025)	151.250	0
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productieverantwoordingen)	0	0
3 Fiscale advisering	1.643	0
4 Niet-controlediensten	0	0
Totaal honoraria accountant	<u>288.121</u>	<u>120.000</u>

Toelichting:

De in de tabel vermelde honoraria betreft de vergoeding aan de accountant voor de controle van de verantwoording aan de gemeente 2024 / 2025 en de jaarrekening 2024 / 2025. Voor de accountantskosten 2025 is uitgegaan van de opdracht / het budget voor 2025.

Transacties met verbonden partijen

Er is sprake van een vereniging met 3 leden: Stichting Youké Sterke Jeugd, Stichting GGZ Centraal en Stichting De Rading. De leden van de vereniging zijn tevens contractpartner van MetMaya, wat inhoudt dat zij werkzaamheden verrichten voor MetMaya op gebied van specialistische jeugdzorg.

Verder levert met name "Youké" diensten op gebied van administratie, ICT en personeelszaken en levert stafpersoneel.

Alle transacties worden uitgevoerd op zakelijke grondslag. De prijs en voorwaarden komen tot stand na onderhandeling.

WNT-verantwoording

De bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders die in het kader van de WNT verantwoord worden, is opgenomen in deze jaarrekening.

WNT-verantwoording 2025 Vereniging MetMaya

De WNT is van toepassing op Vereniging MetMaya. Het voor MetMaya toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 201.000, (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse III, totaalscore 9.

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	M.L. van Loon
Functiegegevens	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1/2025 t/m 31/12/2025
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,361
Dienstbetrekking?	nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	
Beloningen betaalbaar op termijn	-
Subtotaal	72.558
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	72.561
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-
Bezoldiging	72.558
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Gegevens 2024: zie tabel 2024 1b

WNT-verantwoording 2024 Vereniging Maya

De WNT is van toepassing op Vereniging MetMaya. Het voor MetMaya toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 190.000,= (het bezoldigingsmaximum voor zorgen jeugdhulp, klasse III, totaalscore 9 punten).

Gegevens 2024	
bedragen x € 1	M.L. van Loon
Functiegegevens	Bestuurder
Kalenderjaar	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 t/m 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	12
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	489
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 325.200
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 108.069
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 60.416
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 60.416
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 60.416
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De bestuurder van Vereniging MetMaya heeft de jaarrekening 2025 opgemaakt en vastgesteld op 28 mei 2026.
De Algemene Ledenvergadering heeft de jaarrekening 2025 vastgesteld op 28 mei 2026.

Gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

M.L. van Loon
bestuurder

28-5-2026

N. van den Berg
vz. ALV

28-5-2026

M. Bogaerts
lid ALV

28-5-2026

M.L. van Loon
lid ALV

28-5-2026

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald, conform artikel 3.4 dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Algemene Ledenvergadering:

"Het aanwenden van financiële middelen(waaronder de jaarwinst) kan uitsluitend plaatsvinden binnen de maatschappelijke doelstelling van de vereniging ten bate van een algemeen maatschappelijk belang of een lichaam dat is vrijgesteld van vennootschapsbelasting ingevolge artikel 5 lid 1, sub c van de Wet op de VPB 1969 dan wel een daarvoor in de plaatstredende regeling."

Nevenvestigingen

Vereniging MetMaya heeft meerdere vestigingen, van waaruit de dienstverlening wordt verricht.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de algemene ledenvergadering van Vereniging MetMaya te Amersfoort

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging MetMaya te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging metMaya op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Regeling Jeugdwet en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging MetMaya zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling Jeugdwet is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling Jeugdwet en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling Jeugdwet.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling Jeugdwet en de bepalingen bij en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De algemene ledenvergadering is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de algemene ledenvergadering onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 29 mei 2026

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

H. Dijkman MSc RA